



Las empresas europeas disfrutaron de un aumento de la retención del 52% en el caso de los usuarios activos de Gympass

Después de todo, los empleados son el activo más valioso de una empresa; por ello, ahora más que nunca, los directores de Recursos Humanos se preocupan por el bienestar de sus colaboradores.

Invertir en programas de bienestar para los empleados se traduce en un aumento de la productividad y la satisfacción laboral general, y esto puede animar a los trabajadores a quedarse más tiempo en la empresa y crecer con ella.

Naturalmente, todas las empresas quieren mejorar el bienestar de sus colaboradores. Pero, ¿qué efectos tangibles se derivan de ello? Gympass, plataforma líder en bienestar para empresas, ha llevado a cabo recientemente un estudio de 65 compañías europeas de dos sectores diferentes, con más de 5000 colaboradores en total, para analizar su impacto en la rotación y retención de personal en las mismas.

Teniendo en cuenta el alto coste que conlleva la rotación del personal, descubrimos que nuestros clientes europeos se beneficiaron de un aumento del 52 % en la retención de empleados en el caso de los usuarios activos de Gympass.



El 74% de los empleados está preocupado por al menos un aspecto de su bienestar a raíz de la pandemia.

Los mercados de trabajo todavía están recuperándose de la pandemia y a los empleados les sigue preocupando su salud

Antes de la COVID-19, el índice de empleo en la Unión Europea mostraba un crecimiento constante. Sin embargo, al igual que en todos los sectores y países del mundo, la pandemia provocó que los mercados de trabajo se desplomasen en toda Europa.

Entre el cuarto trimestre de 2019 y el segundo de 2020, se perdieron nada menos que **6,2 millones de puestos de trabajo**. Además, el promedio de satisfacción vital, que en Europa siempre ha sido el más alto del mundo, cayó a su **nivel más bajo** en más de 30 años.

Tras la pandemia, muchas personas de todo el mundo se vieron obligadas a reevaluar su salud personal. Algo que parece que también se está convirtiendo en una prioridad para los colaboradores: el **74% afirma** que le preocupa al menos un aspecto de su bienestar a raíz de la pandemia.

Por suerte, la economía europea está recuperándose de la pandemia, y las empresas tienen como principal prioridad atraer y retener el talento. Y el renovado interés por el bienestar integral da a las empresas una oportunidad increíble de ofrecer a sus trabajadores algo que les preocupa y les interesa más que nunca: prestaciones de bienestar para los empleados.

Fomentar el bienestar de los empleados para evitar su desvinculación y marcha de la empresa

Dar prioridad al bienestar en el lugar de trabajo es cada vez más frecuente en Europa. De hecho, el [65% de los directivos europeos afirman que el bienestar es una de sus principales prioridades](#).

Sin embargo, aunque casi la mitad de los profesionales de Recursos Humanos de Europa admiten que es necesario tomar medidas contra el estrés en su empresa, solo el 26% han introducido sistemas para estudiar el estrés en el lugar de trabajo.

La supervisión del estrés no es más que un pequeño paso. El verdadero valor para las empresas es el que proporcionan los programas integrales de bienestar para los empleados, que se sustentan en las prestaciones de bienestar.

El bienestar del personal ayuda a los responsables de Recursos Humanos a mejorar la retención, la productividad y el compromiso de los empleados, lo que tiene un efecto directo sobre la salud y los pronósticos de crecimiento del negocio.

Ahora que debemos enfrentarnos y adaptarnos a las dificultades que conlleva superar una pandemia mundial, las plataformas de bienestar para empresas, como Gympass, proporcionan a los directivos las herramientas necesarias para mantener a sus colaboradores felices y sanos, aumentando al mismo tiempo el compromiso y la retención.



Gympass aumenta la retención de los empleados en las empresas



El equipo de Gympass quiso analizar cómo se estaban beneficiando las empresas europeas del uso de la plataforma que conecta a los colaboradores con miles de proveedores de bienestar de cada país. El aumento del índice de retención en el caso de los usuarios activos de Gympass es considerable.

SECTOR 1

52% tasa de retención promedio en los empleados activos

28% en los inactivos

SECTOR 2

45% tasa de retención promedio en los empleados activos

35% en los inactivos

Es evidente que invertir en el bienestar de los colaboradores no solo da buenos frutos a corto plazo, sino que también es beneficioso para los objetivos a largo plazo de la empresa. Los colaboradores activos que utilizan Gympass tienen casi el doble de probabilidades de quedarse en la empresa y crecer con ella, en comparación con los inactivos.

El resultado es un aumento considerable de la retención de los empleados en las empresas que ofrecen una plataforma completa de bienestar, con miles de posibilidades virtuales y presenciales de fitness, nutrición, terapia individual y mucho más. Los costes de funcionamiento de la empresa se reducirán gracias a la mayor retención del personal y, además, el compromiso y la productividad general de los trabajadores también aumentará.

Gympass es la plataforma de bienestar para empresas más completa del mundo, con una estrategia orientada a los resultados y planes inclusivos que se adaptan a las necesidades de todos tus colaboradores.

Descubre cómo ayudar a tus empleados a incorporar el bienestar a su estilo de vida aprovechando la variedad, flexibilidad y asequibilidad de Gympass.

Más información